

İŞLETME İSG HİZMETLERİ BEYAN RAPORU
1- İŞLETME İLE İLGİLİ BİLGİLER

EK 3

İşletme Adı/ Ticaret Unvanı	
İşletmenin Adresi	
İşletmenin Yasal Durumu	Kamu ☐ Özel ☐
SGK İşyeri Sicil No / BAĞ-KUR No:	
İşyeri Tehlike Sınıfı/NACE KODU	
İşyeri Faaliyet Konusu	
İşletmede Çalışan Personel Sayısı (Çıracak, stajyerler hariç)	
Çalışan çırak ve stajyer sayısı	
İşletmenin Telefonu/ E-posta adresi	
İşletme Temsilcisinin Adı Soyadı	
İşletme Temsilcisinin GSM No	

2.

UYGUNLUK YÜKÜMLÜLÜKLERİ		BULGULAR		OBJEKTİF DELİLLER
S · N O	KRİTERLER	EVET	HAYR	AÇIKLAMA (Görüşleriniz (Gerekirse delil niteliğinde rapor ve belgelere ait bilgiler)
1	MADDE 6 - İş sağlığı ve güvenliği hizmetleri 6/1-a İş güvenliği uzmanı görevlendirilmesi, 6/1-a İşyeri hekimi görevlendirilmesi,			İş sağlığı ve güvenliği hizmetleri aldığına dairnolu sözleşme yapılmıştır/ İş sağlığı ve güvenliği hizmetleri aldığına dair sözleşme yapılmamıştır. [6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'nun iş güvenliği uzmanı ve işyeri hekimi çalışma yükümlülüğü kamu kurumları ile 50'den az çalışanı olan az tehlikeli işyerlerinde 31.12.2024 tarihine ertelenmiştir.]
2	MADDE 10 - Risk değerlendirmesi, kontrol, ölçüm ve araştırma 10/1 Risk değerlendirmesi yapılması veya yaptırılması,			Risk değerlendirmesi ile ilgili dokümente edilmiş bilgi mevcuttur/mevcut değildir.
3	10/1 İşveren, yapılacak risk değerlendirmesi sonucu alınacak iş sağlığı ve güvenliği tedbirleri ile kullanılması gereken koruyucu donanım veya ekipmanı belirler.			İşletme yapılan risk değerlendirmesi sonucu alınacak iş sağlığı ve güvenliği tedbirleri ile kullanılması gereken koruyucu donanım veya ekipmanı belirlenerek teslim edilmiştir/ teslim edilmemiştir.

		EYET	HAYIR	
4	MADDE 11 - Acil durum planları, yangınla mücadele ve ilk yardım Acil durumları belirlemek, acil durumlar için tedbir almak, acil durum planlarını hazırlamak, destek elemanı görevlendirmek, araç gereç sağlamak, acil durumlarda işyeri dışındaki kuruluşla irtibatı sağlayacak düzenlemeyi yapmak.			Acil durum planları, yangınla mücadele ve ilk yardım ile ilgili çalışmalar yapılmıştır/ yapılmamıştır.
5	MADDE 12 – Tahliye Ciddi ve yakın tehlike durumunda; çalışanların işi bırakarak güvenli yere gitmelerini sağlamak.			Tahliye planları, talimatlar ve yönlendirme işareti ile ilgili çalışmalar vardır/yoktur
6	MADDE 15 - Sağlık gözetimi 15/1 Çalışanlara sağlık gözetimi yaptırmak veya 15/2 Tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta yer alan işlerde çalışacaklar için sağlık raporu almak.			İşletme mesleki eğitim/staj yapan öğrencilerin Sağlık raporları vardır/yoktur
7	MADDE 16 - Çalışanların bilgilendirilmesi işyerinde karşılaşılabilecek sağlık ve güvenlik riskleri, koruyucu ve önleyici tedbirler hakkında bilgilendirme yapılması,			İşletme mesleki eğitim/staj yapan öğrencilere işyerinde karşılaşılabilecek sağlık ve güvenlik riskleri, koruyucu ve önleyici tedbirler hakkında bilgilendirme çalışmaları yapılmıştır/ yapılmamıştır.
8	MADDE 17 - Çalışanların eğitimi İşveren, çalışanların iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerini almasını sağlar. Bu eğitim özellikle; işe başlamadan önce, çalışma yeri veya iş değişikliğinde, iş ekipmanının değişmesi hâlinde veya yeni teknoloji uygulanması hâlinde verilir. Eğitimler, değişen ve ortaya çıkan yeni risklere uygun olarak yenilenir, gerektiğinde ve düzenli aralıklarla tekrarlanır.			İşletme mesleki eğitim/staj yapan öğrencilere iş sağlığı ve güvenliği eğitimi verildiğine dair belge ile ilgili çalışmalar vardır/yoktur.
9	MADDE 18 - Çalışanların görüşlerinin alınması ve katılımlarının sağlanması			İşletme mesleki eğitim/staj yapan öğrencilerin görüşleri alınıyor/alınmıyor.
10	MADDE 4 - İşverenin genel yükümlülüğü 4/1-b İşyerinde alınan iş sağlığı ve güvenliği tedbirlerini izlemek, denetlemek ve uygunsuzlukları gidermek.			İşletme yeterli bilgi ve talimat verilenler dışındaki çalışanların hayati ve özel tehlike bulunan yerlere girmemesi için gerekli tedbirler almıştır/almamıştır

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği kanunun emredici diğer hükümlerini de dikkate alarak yukarıda yazılı olan

10 (on) maddelik form tarafımda doldurulmuştur. Her sayfası okunarak paraflanmıştır.

...../...../2024

İşletme Yetkilisi

(İşveren)